

LA RÉMUNÉRATION

Contrat d'apprentissage

ANNÉE D'EXÉCUTION DU CONTRAT	18-20 ANS	21-25 ANS	26 ANS
1 ^e Année	43 %	53 %*	100 %*
2 ^e Année	51 %	61 %*	100 %*
3 ^e Année	67 %	78 %*	100 %*

* du salaire minimum conventionnel de l'emploi occupé

Contrat de Professionnalisation

ANNÉE D'EXÉCUTION DU CONTRAT	16-20 ANS	21-26 ANS	26 ANS ET +
Titulaire d'un diplôme non professionnel de niveau BAC	55 %	70 %	85 %*
Titulaire d'un diplôme professionnel égal ou supérieur au BAC ou diplôme de l'enseignement supérieur	65 %	80 %	85 %*

* du salaire minimum conventionnel de branche

CAMPUS DE BEAUVAIS

54, Boulevard Saint-André
60000 Beauvais

www.iut-oise.u-picardie.fr



CAMPUS DE BEAUVAIS • CAMPUS DE CREIL

CAMPUS DE CREIL

13, Allée de la Faïencerie
60100 Creil

CONTACT

✉ fc.iut-oise@u-picardie.fr

☎ 03 44 64 49 50



CAMPUS DE BEAUVAIS • CAMPUS DE CREIL

L'ALTERNANCE UN ATOUT MAJEUR POUR VOTRE ENTREPRISE

**Chef d'entreprise,
profitez des nombreux
avantages pour recruter
un(e) alternant(e) !**



PLAN DE RELANCE GOUVERNEMENTAL DE L'ALTERNANCE

AIDE FINANCIÈRE À L'EMBAUCHE POUR LES ENTREPRISES

5 000 €
pour le recrutement
d'un apprenti mineur

8 000 €
pour le recrutement
d'un apprenti majeur

PRÉPARANT UN DIPLÔME ALLANT
DU DUT À LA LICENCE PROFESSIONNELLE



DU 1^{ER} JUILLET 2020
AU 28 FÉVRIER 2021



POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

Aucune condition ne sera requise pour les PME de moins de 250 salariés. Les entreprises de plus de 250 salariés devront toutefois atteindre leur obligation légale de 5% d'alternants dans leurs effectifs en 2021.





Quels sont les avantages économiques pour l'entreprise ?

L'ALTERNANCE PRÉSENTE DES AVANTAGES FINANCIERS EN FONCTION DU TYPE DE CONTRAT SIGNÉ AVEC L'ALTERNANT :

EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

- Exonération des charges patronales sur le salaire
- Rémunération en fonction de l'âge de l'apprenti
- Le coût de la formation est désormais pris en charge par l'OPCO de la branche professionnelle (hors fonction publique)

EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

- Rémunération en fonction de l'âge de l'alternant,
- Le coût de la formation est pris en charge par l'OPCO de la branche professionnelle.

POUR + D'INFOS, CONTACTEZ L'IUT

Mme Isabelle CEBALLOS

☎ 03 44 64 49 50



ENTREPRISES/ÉTUDIANTS

TOUS GAGNANTS AVEC L'ALTERNANCE !

Pourquoi choisir l'IUT de l'OISE ?



UN ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, DES DIPLÔMES D'ÉTAT

L'IUT de l'OISE délivre des DUT (Bac+2) et des Licences Professionnelles (Bac+3), **diplômes Nationaux reconnus par l'Etat** et inscrits au Répertoire National des Certifications Professionnelles.



LE SUCCÈS DE NOS FORMATIONS, UNE PÉDAGOGIE COMPLÈTE

L'IUT de l'Oise est un IUT de proximité territoriale et socioprofessionnelle qui **allie enseignements universitaires et enseignements dispensés par des professionnels en activité.**



Nos étudiants en alternance exercent leurs compétences dans des domaines variés



Ressources Humaines

Assistant de ressources humaines



Logistique

Responsable logistique, Chargé d'études-méthodes logistiques, Gestionnaire de stocks (optimisation et suivi des stocks), Responsable d'entrepôt, Responsable d'équipe



Hygiène Sécurité Environnement

Animateur superviseur HSE, Assistant qualité, Animateur en prévention et gestion des risques, Conseiller en environnement industriel



Gestion

Contrôleur de gestion, Analyste financier, Comptable, Assistant de direction,



E-Commerce

Responsable e-marketing, Chef de projet digital communication, Community manager, Chef de produit web, Gestionnaire web magasin, Chargé de référencement



Commercial

Assistant marketing/vente, commercial, conseiller de vente

NOS FORMATIONS EN ALTERNANCE

BAC+2 ➤ Diplôme Universitaire de Technologie		Année	Campus
DUT TC	Techniques de Commercialisation	1 ^e et 2 ^e années	Beauvais / Creil
DUT HSE	Hygiène Sécurité Environnement	2 ^e année	Creil
DUT GLT	Gestion Logistique et Transport	1 ^e et 2 ^e années	Creil
BAC+3 ➤ Licence Professionnelle			
LP MGC	Métier de la Gestion et Comptabilité - Comptabilité Paye		Beauvais
LP SBP	Sécurité des Biens et des Personnes - Hygiène Sécurité Environnement		Creil
LP ECMN	e-Commerce et Marketing Numérique Web Marketeur		Creil
LP CG	Contrôle de Gestion		Beauvais
LP GSL	Gestion des systèmes Logistiques		Creil



Quels intérêts pour l'entreprise à prendre un jeune en alternance ?



FORMER UN FUTUR SALARIÉ

Recruter un alternant c'est avoir une vision à long-terme de l'évolution de son entreprise.



MONTER EN COMPÉTENCES

Offrir à l'étudiant la possibilité d'acquérir des compétences professionnelles pour, à long terme, en faire un collaborateur efficace.



L'INTÉGRER À LA VIE ET À LA CULTURE DE L'ENTREPRISE

Pendant toute la durée de sa formation, l'alternant est intégré à vos équipes : vous pouvez évaluer et juger de ses progrès d'un point de vue professionnel et relationnel.



RECRECITER UNE PERSONNE ADAPTÉE AUX BESOINS DE SON ENTREPRISE

À l'issue du contrat, vous pourrez décider en connaissance de cause de proposer une embauche.